HÜR BİLEK

İŞÇİNİN, ESNAFIN ve KÜÇÜK SANATKÂRIN GAZETESİ

YIL: 1. — SAYI: 3 | İDAREHANE: ANKARA CADDESİ İZZETTİN HAN No. 22 TEL: 24008 | CUMARTESİ 1 MAYIS 1948 | FİATI 10 KURUŞ

Fazla Mesai, Artık Kaldırılmalıdır.

İşçi, 8 Saatlik Emeğinin karşılığını 11 Saatte alıyor.

Normal Mesaî başlayınca İşçi ücretlerinde bir ayarlama olacak ve işçinin günlük kazancı azalmıyacaktır.

İş kanunumuz, genel bakımdan iş müddetinin haftada 48 saat olmasını ve bu müddetin günde en çok 8 saati geçmemek şartiyle, haftanın çalışma günlerine taksim'ni âmirdir. Yalnız; cumartesi günleri saat 13 de kapanması mecburi olan iş yerlerinde işçiler'n günde 9 saat çalıştırılmalarına müsaade edilmiştir.

Haftada 6 iş günü ve 48 iş saati, garp memleketlerinde yüz küsur sene evvel ele alınmış olup uzun yıllardan beri de tatbik edilmektedir. Medeni milletlerin işçisi haftada 48 saatten fazla çalışmayı artık bir nevi ceza olarak kabul etmektedir.

8 saat iş, 8 saat istirahat, 8 saat uyku, bir düstur haline gelmiş ve bunu halka telkin etmek için afişler asılmıştır. Bu kaide, insan vücudunun kabiliyetinin ölçülmesinden doğmuştur. Nazarî ve uydurma bir taksim ameliyesi değildir.

Amerika ve İngilterede bu son harbte 8 saatlik iş olduğu gibi tatbik edilmiş ve işçi fazla çalıştırılmamıştır. Buna rağmen iki büyük sanayi memleketinin harb içindeki istihsalini bildiren korkunç rakamlar bütün dünyaca malûmdur.

Bizde 8 saatlik mesai, 'ahş istiklâl harbi sıralarında ilk Büyük Millet Meclisi tarafından 1921 de kabul edilen 151 numaralı kanunla tahakkuk etmiştir. Y[illegible] maden işçileri için çıkarılan bu kanunun 8 inci maddesi aynen şöyledir:

Madde 8 — Mesaii yevmiye alelıtlak sekiz saattir. Bu müddetten fazla çalışmağa hiç bir işçi icbar edilemez. Saati mesai, haricinde tarafeynin rıza ve muvafakatiyle iki kat ücrete tâbidir. Tahtezzemin mesafede nüzul ve suut için geçen müddet sekiz saate dahildir.

Bu kanundan 3 sene sonra yani 1924 de çıkan hafta tatili hakkındaki kanun ile de (alelûmum fabrika, imalâthane, tezgâh, dükkân, mağaza, yazıhane ticarethane, sınai ve ticari bilûmum müessesat ve tevabinin haftada bir tatili faaliyet etmeleri) mecburî kılınmıştır.

1936 tarihli iş kanunu, mahiyeti itibariyle yolunda işliyebilmesi için günde en az on işçi çalıştırmayı icap ettiren işyerleri ile daha büyüklerinde çalışan işçiler için günde 8 saat mesaiyi esas kabul etmiştir. Bu kanunun 37. maddesi bazı ahvalde günde 3 saat fazla mesaiye cevaz vermektedir. Bunun için (fazla saatlerle çalışma nizamnamesi) çıkarıl-

(Devamı 2 de)

işçimiz, Sigortalar Genel Kurulunun bu toplantısından kat'i kararlar bekliyor.

Genel Kurul toplantısında bulunan İstanbul işçi delegeleri, Kurula 6 maddelik yazılı bir teklif verdiler.

Ankara (Özel muhabirimizden) — Pazartesi günü Ankara Halkevinde üçüncü toplantısını yapan İşçi Sigortaları Kurumu Genel Kurul toplantısı, Çalışma Bakanı Tahsin B. Baltanın nutku ile açıldı. Çalışma ve Denetleme raporlarının okunmasından sonra toplantı ertesi güne bırakıldı. Salı günü ikinci toplantısını yapan Genel Kurul, tam bir demokratik hava içinde İsatnbul, İzmir, Bursa, Zonguldak, Samsun, Adana, Adana, İzmit, Karabük ve Ankaradan gelen işçi ve işveren delegelerinin karşılıklı tartışmalariyle samimi bir hava içinde geçmiştir. Seçilen beş komisyon öğleden sonra sigortalar kurumunda çalışmalarına devam etmiştir.

Genel Kurulun bu toplantısına Adana İplik ve Dokuma İşçileri Sendikası ile, Samsun Tütün İşçileri Sendikası da birer delege göndermiştir. İstanbul işçi delegeleri Genel Kurula aşağıdaki yazılı dilekçeyi vermişlerdir:

1 — Malûliyet baremi: Sigorta kurumumuzun yapacağı kanunî yardımlara esas teşkil edecek olan malûliyet bareminin tatbik sahasına konulamadığını görmekteyiz. Bu beremin biran evvel çıkarılması çok lüzumludur. Esasen 4772 sayılı kanunun 85. maddesi gereğince İşçi sigortaları teşkilât kanunun kurulmasından 6 ay sonra yürürlüğe girer kaydı da vardır. Bu devre içersinde malûliyet bareminin hazırlanması lâzım geliyordu.

Halbuki kanun 1-1-946 da yürürlüğe 1-7-946 da da biri yardımlara başladğına göre ve aradan 21 ay gibi uzun bir müddet de geçtiği halde bu barem bugün dahi henüz tatbik mevkiine konulmuş değildir, baremin bir an önce çıkarılmasını.

2 — İş alemimizin en büyük ihtiyacı olan 946 ve 947 toplantılarında da gerek iş veren ve gerekse işçi arkadaşlar tarafından lüzumu belirtilen, bugün için işçilerimizi hiç de tatmin edemiyen meslekî hastalıkların esaslı olarak hallolunabilmesi için umumî hastalık sigortasının en kısa bir zamanda yapılmasını bu sosyal sigorta yürürlüğe girinceye kadar da bugünkü gerçek ihtiyacı karşılıyacak bir formül bulunmasını.

3 — İş yeri ve işçisi kalabalık olan en lüzumlu yerlerde ihtiyaca yetecek işçi hastaneleri kurmak.

4 — 4772 sayılı kanuna göre 15 günden az iş göremezliği icap ettiren vakalarda ilk üç günlüklerin sigortaca verilmesini buna imkân yoksa iş kanununun 25. maddesinin ikinci fıkrası gereğince 12 yıldan beri çıkarılamıyan nizamnamenin en kısa bir zamanda yürürlüğe girmesinin teminini

5 — Kurumun 947 yılı faaliyet raporundan da anlaşılacağı gibi sigortanın işçilere fiilen yapmış olduğu yardımlar çok azdır. Halen işçiler verilmekte olan türlü ödeneklerin arttırılması lüzumludur. Meselâ doğum vakalarında veya işçi işten kaldığı zamanlarda gördüğü yardımların hakiki ihtiyaçlarını karşılayabilmesini.

(Devamı sahife: 3 de)

Ankara Havagazı, su ve Kalörüfer tesisatçılar Derneği

Ankarada inşaat işleri geçen yıldanberi hızlanmıştır. Şirin başkentimizin hemen her sokağında yeni yapılan veya tadil edilen binalar etrafında iskeleler görülmektedir. Mesken inşaatının ruhunu teşkil eden su, havagazı ve kalorifer işleri de çok canlanmıştır. Ankaranın eski ustaları, çok nazik ve mühim bir iş olan boru tesisat işlerinde hem meslekdaşlarına iş bulmak, hem de inşaat sahiplerine işin ehli ve iş ahlâkına sahip ve güvenilir ustalar temin etmek için "Ankara havagazı, su ve kalorifer tesisatçıları derneği„ adiyle bir dernek kurmaya karar vermişlerdir. Bu derneğin kurulmasında "Ankara elektrik teknisyenleri derneği„ nin başarılı faaliyetinin teşvik edici, cesaret verici tesiri olmuştur.

(Devamı Sahife 2 de)

BOLŞEVİK ZINDANLARINDA 12 SENE

Bir hayal mahsulu değil! hakikatin Ta Kendisidir.

Rusya faciası hakkında şimdiye kadar çıkan eserlerin hiç birine benzemiyen

Bolşevik Zındanlarında 12 sene

adlı tefrikamızda Kominizmin bütün rezaletini, işçinin çektiği sefaleti bir Türk işçisinin ağzından dinliyeceksiniz Bu tefrikada tanıdığınız şahısların hüviyetlerini bulacaksınız

Gelecek hafta başlıyoruz

MUAMELE VERGİSİ KANUNU TADİL EDİLECEK

Maliye ve Ekonomi Bakanlıklarının muvafakat ve tasvibleri üzerine Bölge Sanayi Birliği muamele vergisinin tâdili mevzuunu incelemeğe başlamıştır. Bu tetkiklerin esasını, sanay'in küçülmesine sebep olan bugünkü şeklin kaldırılması ve muamele vergisinin ham maddeye irca meselesi teşkil etmektedir.

Bursada işsizlik

Bir çok fabrikalar faaliyetlerini tahdit etmiş, bazıları da kapanmıştır.

Bursa 30 (Özel) — Bursanın tütün mahsulü bu yıl önemli bir buhran geçirmektedir. Üç muhtelif sebebin âmil olduğu bu vaziyet ciddi bir safhaya girmiş bulunmaktadır. Bir lerce müstahsil elindeki tütünü satamadığından muhtaç ve hattâ aç bir durum arzetmektedir. Birinci sebep, geçen yıl tüccar tarafından satın alınan mahsul henüz stok halinde elde bulunduğundan tütün tüccarları yeni

Bursadan bir manzara

(Devamı sahife: 4 de)

İstanbul Işçi Sendikalarının memleketteki akisleri

Bursa İşçileri, İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinin alâka ve yardımını bekliyorlar

Bursa 30 (Hususi muhabirimizden) — İstanbulda son zamanlarda kurulan İşçi Sendikaları, büyük bir işçi memleketi olan Bursada ciddi bir alâka uyandırmış bulunuyor. Yalnız Merinos fabrikasının üç bin işçi ile çalışan bir devlet müessesesi olduğunu gözörüne alırsak muhtelif ipek ve dokuma fabrikaları, ipekiş, süttozu, kösele ve diğer fabrikalarda çalışan işçi sayısının en az on bine vardığı anlaşılır. Buna rağmen şimdiye kadar Bursada münferit bazı teşebbüsler olmuş ve bazı sendikalar kurulmaya çalışılmışsa da bunlar İstanbuldaki gibi esaslı bir surette teşekkül ederek faaliyete geçememiştir. Bilhassa İstanbulda olduğu gibi on altı sendikanın birleşerek bir federasyon halinde ve kuvvetli bir teşekkül olarak meydana çıkışından sonra Bursa işçileri arasında yaptığım temaslar, burada da aynı teşkilâtın kurulmasını candan gözlediklerini bana anlatmıştır.

Bursada dokumacılar, tütüncüler, ipekçiler ve diğer bazı sanayi şubelerinde çalışan işçiler büyük bir çoğunluk teşkil etmektedirler. Bu işçilerin kendi sayıları on binden fazla olmakla beraber besledikleri ailelerile bir kütlenin şehrimizde çok önemli bir yekûn tuttuğu muhakkaktır. Her birinin ortalama üçer kişi beslediklerini kabul edersek 30.000 kişi gibi muazzam bir kütlenin hayat, sıhhat ve istikbali bu

(Devamı sahife 4 de)

Gücenmece yok

İş bulma kurumu

İş hayatını tanzim edecek müesseselerin en mühimlerinden biri de (İş ve işçi bulma kurumu) dur.

Hamdolsun bu kurum bizde de var.

Umum Müdürlük, Müdürlükler, Ajanlar ve kollar halinde her tarafa atmış ve kurulmuştur.

Vazifesini de tam mânasiyle yapıyor. Kurumun adı "İş bulma" olduğu için, kimseye iş bulduğu yok.

Yalnız bir parlak muvaffakiyeti varsa, o da kendi memurlarına iş bulmuş olmasıdır.

Böyle bir kaç yüz kurum kurulmalı ki memlekette işsizlik kalmasın.

Bugünkü vaziyete bakınca, insanın aklına işsizliği önliyecek başka çare gelmiyor.

NOKTA

Ankara Elektrik Teknisiyenleri Derneğinin kongresi

Kongre çok heycanlı geçti ve tam 12 saat sürdü

Geçen sayımızda Ankarada kurulan ve gayet mazbut bir esnaf cemiyeti karektenini taşıyan (Ankara Elektrik Teknisyenleri Derneği) hakkında malûmat vermiştik.

Muvakkat idare heyeti vaziyetinde olan kurucular 25 Nisan 1948 tarihine düşen pazar günü Ankara Halkevinde dernek genel kurulunu tüzük gereğince toplamış ve gündemindeki konuları görüştükten sonra yeni idare heyetini seçmiştir. Yeni idare heyeti dört arkadaştan gayri hemen tamamen eski kurucular heyetinden ibaret bulunmaktadır. Genel kurula hemen bütün dernek üyeleri iştirak etmiş ve kongre çok kalabalık olmuştur.

Ankara Elektrik Teknisyenleri Derneğinin yeni idare heyeti

Dernek, aldığı kararlar ve bunların iki aylık tatbikatile Türkiyenin inhilâle yüz tutmuş esnaflık hayatında bir yenilik vücuda getirmektedir. Ankaranın hemen bütün elektrikçileri derneğe dahildir. Derneğin baş emeli elektrikçilik mesleğinin şeref ve itibarını tekrar iade etmek, üyeleri arasında gayri meşru ve kötü rekabeti kaldırarak iş kalitesinin düşmesini önlemek ve elektrikçileri hileci esnaf dangasından kurtarmaktır. Dernek başkanlığına seçilen Ercin U. bana şunları söyledi:

(Gayri meşru rekabet'e fiyatı maliyetin altına düşürmek sebebinden elektrikçiler ya mecburen hile yapmışlar veya işi yarıda bırakıp kaçmışlardır. Öyle bir ...

(Devamı 2 de)

Fazla mesai artık kaldırılmalıdır

(Baştarafı sahife 1 de)

mıştır. Nizamnameye göre fazla çalışma saatleri ile çalışılacak günlerin yekûnu bir takvim yılında doksan iş gününü geçemez. Fazla saatlerle çalışma için, işçilerin muvafakati ve iş kanunu tatbikatını teftiş ve takibe salâhiyetli olan makamın takdir ve tasvibi şarttır. 1939 da yayınlanan fazla saatlerle çalışma nizamnamesinden sonra, 1940 da "Günde ancak sekiz saat veya daha az çalışılması icabeden işler hakkında nizamname,, çıkmıştır. Kurşun ve arsenik işleri, cam, civa; çimento; bakır tutya ve saire gibi bazı sanayi işlerinde işçilerin hiçbir suretle 8 saatten fazla çalıştırılmıyacakları bu nizamname ile karar altına alınmıştır.

Fakat bütün bu kanun ve nizamnameler 1940 da meriyete giren Millî Korunma kanununun 19 uncu maddesine istinaden neşredilen koordinasyon kararıyle 1940 senesinden beri hükümsüz kalmıştır. Gerçi koordinasyon kararları işçiyi 8 saat en fazla çalışmaya doğrudan doğruya mecbur tutmamaktır. Ancak, 11 saat çalışmaya cevaz vermekle 48 iş saatlik haftayı suya düşürmüştür. Fevkalâde ahvalde, yani ikinci dünya harbi içinde istihsalin arttırılması endişesiyle çıkarılan bu kararların zamanı artık geçmiştir. Bu gün işçi günde 11 saat çalışmakta ve 8 saat çalıştığı zamanlardan biraz daha fazla para almaktadır. İşin görünüşü budur. Hakikatte ise işçinin bugün 11 saatte aldığı para 8 saatte alması icabeden paradır.

Fazla olarak sıhhatinden kaybetmektedir. Hattâ, biz işçimizi 11 saat çalıştığı zaman günlük mesaisini bu kadar kabul edemeyiz. Çünkü 11 saat çalışan bir işçi 12 saat **fabrikadadır**. İşçinin mesken dâvası halledilmediği için, ortalama olarak 1 saat de yolda zaman kaybeder ve bu zamanı ekseriyet yırtık pabuç'a çamur ve yağmurda yürüyerek geçirir. Böylece oldu 13 saat. İşçinin evinde konfor yoktur. Kaloriferesiz evde oturduğu ve kömür dahi yakamadığı için, işten dönünce ya mahallenin kömürcüsüne odun veya mangal kömürü almıya gidecek veya evdeki odunu sapsız ve kör keserle kırmaya çalışacaktır. İşi yine bitmemiştir. Evinde terkos olmadığından kovaları yüklenip çeşmeye su getirmeye gidecek ve orada sıra bekliyecektir. Daha sonra da, kışsa kırık camı kapamaya, damın akan yerlerini tâmir etmeye uğraşacak, yaz ise tahta kurusu için ilâç sıkacaktır.

Görülüyor ki işçi günde 11 değil 14, belki de 15 saat çalışmaktadır. Bu mesaiden ve bu kadar enerji sarfından sonra da evinde istirahat etmek imkânlarından mahrumdur. Yorgun insan yumuşak bir koltukta, kuru bir sandalyada olduğundan daha fazla dinlenir. Fakat onun evinde koltuk değil, sandalye bile yoktur. Bir odada 3-4 kişi birden barınmak mecburiyetindedir.

Bütün bunlara ilâveten, sarfettiği enerjiyi telâfi edecek kadar kalori almak imkânına da sahip değildir.

Netice olarak şuraya varıyoruz ki, **bugün Türk işçisinin** günde 8 saatten ve haftada 6 günden fazla çalışması caiz değildir. Bir çok işçilerle bu hususta konuştuk. Hepsi de fazla mesaiden müştekiler. Onları fazla çalıştırmıya mecbur eden bir kanun da yok. Fakat geçim zorluğu ve ücretlerin düşüklüğü yüzünden, sıhhatleri pahasına da olsa bile bile fazla mesai yapıyorlar. İşçilerin büyük bir ekseriyeti bu yüzden fazla mesainin kalkması aleyhindeler ve "Eğer 8 saatte, 11 saatte aldığımız parayı verirlerse fazla mesainin kaldırılmasına taraftar oluruz demektedirler.,,

Bir kısım işçi de, ellerine daha az para geçse bile 8 saatlik iş gününe razıdır.

Böyle düşünen işçiler, bugünkü iş hayatın icaplarına uyarak ve işverene karşı âsi görünmemek için fazla mesaiye kalmaktadırlar. Fazla mesai yapmamak şartiyle işe giren ve 8 saatlik kazanca rıza gösteren tek tük işçi de yok değildir.

İşçi ücretleri bakımından 8 saatlik iş müddetinin tatbiki menfi bir tesir yapmıyacanaatindeyiz. İş saatler sekize inince, fazla mesai yapan işçilerin günlük kazançları muayyen bir zaman için azalacaktır. Fakat, bu hal uzun müddet devam etmez ve kendiliğinden bir ücret ayarlanması olur.

Ankara elektrik teknisyenleri derneği

(Baştarafı sahife 1 de)

manda idik ki mesleğin şeref ve itibarı kalmamıştı, evlâtlarımız bile babalarının kim olduğu sorulunca "Babamız elektrikçidir,, diyemez olmuşlardı. Halbu ki bizim iş kolumuz asrî medeniyetin en ileri iş koludur. Medenî vesaitin ve tesislerin işlemesini bizim meslek erbabı sağlar!)

Dernek, elektrik tesisat fiyatlarını tesbit etmiştir, üyelerin bu fiyattan aşağı tesis yapmaması hakkında yönetmenliğe konulmuş olan hüküm kongrece uzun tartışmalardan sonra ezici bir ekseriyetle kabul edilmiştir. Bu fiyatlar şunlardır: Bir sorti 16,5 lira, bir priz 14 lira, normal bir kolonun metresi 66 lira. Bu fiyatlar normal fiyatların altındadır. Meselâ resmî dairelerin bir sorti için koydukları fiyat 22 liradır. Dernek tarafından verilen ehliyet vesikasını haiz bir elektrikçi işi yarı bırakır kaçar veya hileli iş yaparsa dernek işi tamamlamağı ve fena işi düzeltmeği teahhüt etmektedir. Bunun için bütçesine mühimce bir para koymuştur. İş yaptırmak üzere Derneğe müracaat eden inşaat sahiplerine usta bulmak için (rekabet ortadan kalkdığına göre!) şu usul ittihaz olunmaktadır:

İş evvelâ derneğe mensup en muhtaç bir elektrikçiye ve eğer iş büyükse en muhtaç bir kaçına verilecek. Adi işlerde kurra çekilecek, kurra ile bir iş alan ikinci bir iş için çekilecek kurraya dahil edilmiyecek, bütün bunlar elektrikçilik mesleğini Türkiyede çok ileri götürür ve mensuplarına garanti temin eder, ayrıca da cümlesi şerefli ve itibarlı ustalar telâkki olunurlar. Kongrede çıraklarla kalfalar ve ustalar arasında teahhütler ve vecibeler de tesbit olunmuştur.

Derneğin bütçesi 10380 liradır.

Düşünüyorum, bir inşat sahibi için ne kolayliktır bu! Telefonu aç, cemiyete söyle, işim şu büyüklükte bir iştir, bana usta bulunuz de, Ertesi gün ustalar gelsin işe başlasın; aldatılmadığından garantidesin; yarın bir kontak yapıp evim barkım yanacak korkusile titremezsin, işin muayyen müddette biteceğine eminsin! İnşaat yaptıranlar bunun ne yürek ferahlığı olduğunu bilirler.

Böyle bir garanti ve rahatlığı gören inşaat sahipleri, emin olun ki tesbit edilen fiyatların iki mislini seve seve verirler!

Derneğe başarılar dileriz. Bu dernek Türkiyedeki esnaf teşekküllerine örnek olacaktır!

MUHTELİF HABERLER

İSTANBUL DEMİR ve MADENİ EŞYA İŞÇİLERİ SENDİKASI ARI CAM FABRİKASI ALEYHİNE DAVA AÇTI

Bakırköy İnşaat levazımı şirketi Arı cam fabrikası maliyeye olan borcundan dolayı icraya verilmiş ve evvelki gün mamul ambarı satılmaya başlamıştır. Aynı fabrika çalıştırdığı (200) işçinin mart ayı ücretlerini de ödememiştir. Bu işçilerin bağlı bulundukları İstanbul Demir ve mâdeni eşya işçileri sendikası mezkûr fabrika aleyhine üyeleri namına dâva açmıştır. Satış bunun üzerine durdurulmuştur.

NUMUNE PAZARLARI KURULACAK

Belediye muhtelif semtlerde numune pazaryerleri tesisi için gerekli tetkiklere başlamıştır. Numune pazar yerleri, yaz ve kış mevsimlerinde de kullanılabilecek şekilde kapalı ve ucuza çıkan barakalardan mürekkep olacaktır.

KOOPERATİFLERİN BEZ İHTİYAÇLARI TESBİT EDİLDİ

Bölge Ekonomi Müdürlüğünün talebi üzerine, yazmacı, boyacı kooperatifi, yazma imalcileri kooperatifi, işçi ve köylü kaba elbise ve fistan imâlcileri kooperatifi ve çocuk, bebe ipekli yünlü, pamuklu küçük sanat kooperatiflerinin bez ihtiyaç nevileri Esnaf Odasınca tesbit edilmiştir.

PERAKENDE KASAPLAR KOOPERATİF KURMAK İSTİYORLAR

Et karaborsasını önlemek için İstanbul belediyesi ve Ticaret Bakanlığı uzun zamandanberi tetkikler yapmakta idi. Bu tetkikler neticesinde, et işinin ofis marifetiyle halledilmesi karar altına alınmıştır. Fakat, perakendeci kasaplar bu teşebbüsten müsbet bir netice ummadıkları için bir kooperatif kurmayı tasarlamışlar bu hususta belediye ile temasa geçmişlerdir.

SUCULAR ve GAZOZCULAR CEMİYETİ ANKARAYA BİR HEYET GÖNDERİYOR

Halen yürürlükte bulunan (Gıda maddelerinin ve umumi sıhhati ilgilendiren eşya ve levazımın hususî vasıflarını gösteren) nizamnamenin bazı eksiklikleri ve bugünün ihtiyaçlarını karşılamaktan uzak bazı maddelerinin bulunduğunu nazarı itibara alan Sağlık Bakanlığı bir tâdil tasarısı hazırlamıştır. Fakat hazırlanan bu tasarıda da bazı hatalı ve eksik maddeler bulunmaktadır. Sucular ve gazozcular cemiyeti, tasarının kendilerini alâkadar eden kısımdaki hatalı ve bugün için tatbikine imkân olmayan maddelerini yaptıkları bir genel kurul toplantısında inceleyerek Bakanlığa sunulmak üzere bir dilekçe hazırlamışlardır.

Sucular ve Gazozcular Cemiyeti daha evvel Esnaf Odası mesleki heyetleri delâletile yaptıkları yazılı müracaatlardan hiçbir netice alamamış olduklarından yaptıkları son genel kurul toplantısında Ankaraya bir heyet göndermeğe ikinci defa olarak karar vermişlerdir. Yakında üç kişilik bir heyet alâkalılarla temas etmek üzere Ankaraya gidecektir.

MEZBAHA RÜSUMU KAÇAKÇILIĞINDAN MAHKEMEYE VERİLEN TOPTANCI KASAPLAR

• Mezbaha rüsum kaçakçılığından mahkemeye verilen 28 toptancı kasabın ilk duruşmaları geçenlerde yapılarak hüviyetleri tesbit edilmiştir. 1 inci Ağır Cezada bakılan bu dâvanın ikinci duruşması 11 Mayıs salı gününe kalmıştır.

MESELELER:

İşçi Sendikalarının vazifeleri ve karşılaştıkları Güçlükler

— 2 —

Hukuk uğruna mücadelenin yanıbaşında nizamanı yaşama emniyeti için mücadele gelmektedir. Düşünen herkes yalnız bugün için değil, istikbal için de kendisini ve ailesinin emniyetini arar; fakat sadece yiyecek giyecek ve mesken emniyeti değil, ayni zamanda hastalık, ihtiyarlık, malûliyet ve iktisadi krizlerdeki kötü zamanlarının da emniyet altına alınmasını ister. Zamanımızda işçi ve müstahdemlere bu emniyeti sağlamaya yardım etmişlerdir. Bu, anlaşılır ve haklı bir gayedir; insanlar her devirde yaşama emniyetlerinin artması için savaşmışlardır. Emniyet isteği ekseriya başka şekiller arzetmiştir. Eski hükümdarlar emniyetlerini tâbileri ve muhafızları vasıtasile, eski asilzadeler şatoları, burjumin ederlerdi. Tüccar menvalar ise surları vasıtasile tekul servetinde, sanatkâr loncа teşkilâtında, köylü ise toprak mülkiyetinde ve hayvanında emniyetini buluyordu. İşçi ve müstahdemlerden teşekkül eden yeni sınıflar ise, menkul servetler, arazi hayvan gibi yaşama emniyetini temin edecek hiç bir şeye sahip değildi, ve onların açlıktan ölmemek için müteşebbislere ücret mukabilinde satmak zorunda kaldıkları çalışma kuvvetlerinden başka hiç bir şeyleri yoktu. Bundan dolayıdır ki hukuki bakımdan "nev'ama,, serbest iş mukaveleleri nanu altında dikte ettirilen iş şartlarını kabullenmek zorunda kalıyorlar ve hastalık, kaza, işsizlik ve ihtiyarlık anlarında ailelerile birlikte kendileri de feci sefaletlere sürükleniyorlardı. Ücretler en ufak tasarrufta bulunmaya imkân vermiyecek kadar düşük, çalışma müddetleri hiç bir suretle dinlenmiye kifayet etmiyecek kadar uzun olup ailelerile birlikte ikamet ettikleri meskenler de umumiyetle son derece kötü idi. Eski zamanlarda kölelerin bile yaşama bakımından haiz oldukları emniyet, bir çok ahvalde kapitalizmin ilk çağlarındaki nev'ama hür işçilerden daha iyiydi. Bu sefaleti önlemek üzere garbi Avrupa'da takriben 120 seneden beri istihlâk kooperatifleri, hastalık sandıkları, gönüllü olarak kurulan diğer yardım sandıkları mesleki birlikler ve işçi sendikaları şeklinde işçi ve müstahdemlerin kendi kendine yardım organizasyonları vücude getirilmeğe başlandı.

Sözü geçen organizasyonlar ilk zamanlarda zayıf, yorucu ve tecrübe fıkdanından dolayı da ekseriyetle muvaffakiyetsizdi. Fakat seçilen yollar doğru idi. İstihlâk kooperatifleri bilâhare kudretli müşterek mubayaa organizasyonları haline geldiler, bunları yapı tasarruf sandıkları ile yapı kooperatifleri takip etti; gönüllü hastalık sandıkları ve ölüm sandıkları üzerine devlet tarafından kaza sigortaları, analık sigortaları, hastalık sigortaları, ihtiyarlık sigortaları, işsizlik sigortaları vs. gibi mecburi içtimai sigortaların muazzam binası inşa edildi. İşçi sendikaları 100,000 lerin milyonların birlikleri haline geldi. Aynı zamanda tesanüt, ve mütevazi haftalık aidatlarla biriktirilen milyonluk servetler sayesinde yavaş yavaş ücretlerin arttırılması, iş müddetlerin kısaltılması, azalarının hayat seviyelerinin hayret edilecek derecede iyileştirilmesi kabil olmuştur. Kollektif tarife mukavelelerinin akdile bütün sanayi şubelerindeki iş şartları yeknesak olarak tanzim edilmiş, artık bundan böyle işçi ve müstahdemler 1848 senesinde Karl Marx'ın tarifi ile "zincirlerinden başka kaybedecek bir şeyleri olmıyan proleterler" olmaktan çıkmışlardır. Bugün garb devletlerindeki sendikalarla yazı kanunlar ücret mukabilinde çalışan insanları içtimai emniyeti (social security) temin etmek için birbirlerile yarışmaktadırlar; ve bazı memleketlerde bu hedefe büyük mikyasta varılmış bulunmaktadır. Bugün Türk işçi sendikaları azalarına nizamlı emniyeti temin gibi büyük bir vazife ile karşılaşmaktadırlar: Yeter derecedeki ücretler ve kısaltılmış iş müddetleri sayesinde, pazar tatili ve ücreti ödenilen haftalık tatiller sayesinde nizamlı emniyet yani gerek kendi kendine yardım gerekse de vazı kanunun itmam edici yardımları sayesinde nizamlı emniyet.

Fakat acaba bunlar iktisadi bakımdan çok düşünülmesi gereken hedefler değiller midir? Kusursuz bir içtimaî sigorta çok fazla paraya ihtiyaç hissettirmez mi? Acaba kısaltılmış iş müddetleri neticesinde istihsal azalmıyacak mı? Yüksek ücretler dolayısile işletmelerin verimliliği düşmiyecek ve hattâ tamamen kaybolmıyacak mı? Ve belki de işçi sendikaları toplu olarak işi terketme yani grevlere tevessül suretile hedeflerine varmak teşebbüsüne girişecekerdir ki, bu ise bir nevi ihtilâl değil midir? Eski sanayi memleketlerinde çoktan cevaplandırılmış olan bu kabil sualleri insan bazen bugün memleketimizde duyabilir. Hakikatte garb devletlerinin sanayideki büyük mesafe (ilerilikleri) farkları 100 seneden beri elde edilmiş olan yüksek ücretlere ve kısaltılmış çalışma müddetlerine dayanmaktadır. Aynı zamanda garb memleketlerindeki milyonlarca çalışan insanın yüksek verim kabiliyeti, ve iyi halk sağlığı da ancak içtimaî sigorta sayesinde **temin olunmuştur. Bu arada** bütün garb memleketlerinde daha iyi kollektif tarife mukaveleleri elde edebilmek için işçi ve müstahdemlerin işlerini toplu olarak terketme halleri de nadir değildir. Hiç bir sanayi, hiç bir devlet nizamı bu kabil toplu mukavele feshleri yüzünden, yâni grevler yüzünden yıkılmamıştır. Bilâkis en yüksek ücretlerin tediye edildiği ve Büyük Britanya ile birlikte en kısa iş müddetlerile çalışıldığı Birleşik Amerikada; sendikaların idaresi altındaki yüzbinlerce işçinin iştirak ettiği grevler daha geçen senelerde de vukua gelmiştir. Bu memleketlerin istihsali dünyanın en

Yazan: **Ord. Prof. Dr. Gerhard Kessler**
Tercüme eden: **Dr. Ekmel Zâdil**

(Devamı sahife 4 de)

TATBİK EDİLMEKTE OLAN SOSYAL SİGORTALARIN RESMİDİR

I. 40 yıllık dokumacı Hasan usta fabrika dan atıldıktan sonra...
II. İş kazasına uğrayan bir işçi...
III. Gayri mesleki hastalığa yakalanan işçi ailesi allahtan yardım bekliyor...
IV. İş kazasında ayağını kaybeden kalfa ve işinin yeni mesleği...

HAFTANIN YAZISI

Sendikalar ve Esnaf cemiyetleri

Esnaf Cemiyetleri ve işçi sendikalarına mensup bazı kimseler, teşekküllerinin idamesi ve selâmeti için kanunî müeyyidenin lüzumunda ısrar ediyorlar. Onlara kanaatine göre, cemiyet veya sendikalara giriş mecburi tutulmazsa bu serbest teşekküllerin yaşamasına imkân yoktur.

Belediye, esnaf cemiyetlerine bir imtiyaz olmak üzere muayene cüzdanı satmak hakkını vermişti. Esnaf, bu vesile ile cemiyetine hiç değilse senede bir defa uğruyor ve aidatı o zaman kendisinden alınıyordu. Bu hesaba göre, bütün esnaf, aidatını ödeyen ve cemiyetine bağlı birer vatandaş sayılabilir.

Esnaf Cemiyetlerinin idarecileri, tezlerini müdafaa etmek için işte bu muayene cüzdanı meselesini misal göstermektedirler.

Hakikaten, muayene cüzdanları cemiyetler tarafından dağıldığı zamanlarda cemiyetlerin aza sayısı ve aidat yekûnu kabarmakta; fakat, cüzdanlar başka kanallarla satıldığı takdirde Cemiyetler kıtlık yıllarındaki zahire anbarlarına dönmektedir.

Buna mukabil bütün esnaf, kanunî mecburiyet olduğu için Esnaf dasına kayıtlıdır. ve tahsildar kapıya dayanınca aidatını ya öder yahut soluğu icrada alır.

Bu müşahede meslekî, teşekküllere giriş hususunda kanunî bir mecburiyeti zarurî bulanları ilk nazarda haklı gösterebilir. Nitekim işçi sendikaları kurulalı bir yıl olduğu halde İstanbulun 120 bin işçisinden ancak 15-16 bin, bu sendikalara dahil olmuştur. Gerçi, bundan evvelki yazımızda da izah ettiğimiz gibi sendikaların süratle inkişafına mâni olan bir çok sebepler daha vardır.

Acaba, iddia edildiği gibi, işçi ve esnafı cemiyetlerine girmekten alıkoyan çeşitli engeller, psikolojik âmiller kanunî bir müeyyide ile bir anda ortadan kaldırılabilir mi, veya böyle bir teşebbüs iyi bir netice verir mi?

Hemen şunu söyliyelim ki, kanunen yasak olan fiillerin hemen hiç biri yeryüzünden kalkmamış ve kanunun emrettiği vecibeler tamamen yerine getirilmemiştir. Adam öldürmek hiç bir yerde serbest olmadığı halde, her gün katil vak'alarına şahit oluyoruz.

Bazı işler meleke kazanmak, bazıları da şuurlanmak ve tenevvür etmekle yapılır. Cemiyetcilik de işte bu gibi işlerdendir.

Serbest teşekküller olan Sendika ve esnaf cemiyetlerine hiç bir ferdin zor ile alınmasını istemiyelim.

Korparasyon devri mazi ye karışmıştır.

S. SELEK

Ankara Havagazı su ve Kalorifer tesisatcıları derneği

(Baştarafı sahife 1 de)

Derneğin kurucuları Ankaranın muteber ustalarından on iki zat olup isimleri şunlardır:

İbrahim Şevkal, Seyfi Özakın, Hasan Baloğlu, Abdürrahman Gasyakan, Ahmet Porgün, Mustafa Kılınç, Ramazan Odabaşı, Necet Erker, Yusuf Kocaman, Hasan Kızılok, Osman ve Ruhi.

İÇ ve DIŞ OLAYLAR

İÇ OLAYLAR:

BULGARLAR BİR SUBAYIMIZI TEVKİF ETTİLER

Hududu geçmiş okluğu ileri sürülen bir subayımız Bulgarlar tarafından tevkif edilmiştir. Subayımızın yolunu şaşırarak Bulgar topraklarına girdiği ve iki memleket arasında bu mevzuda müzakereler cereyan ettiği haber verilmektedir.

DIŞ OLAYLAR:

ARAPLAR MAYISIN İLK HAFTASINDA HÜCUMA GEÇECEK. YAHUDİ GENEL KARARGAHI ŞİDDETLE BOMBALANDI

Filistinden yeni gelen haberler birbirini hiç tutmamaktadır. Filistinin her tarafile muhaberat tamamiyle kesilmiş olduğundan; bugün Filistin dünyanın diğer kısımlarile tecrit edilmiş bir durumdadır. Diğer taraftan, Yahudiler sivillerin öldürülmemesi hakkında İngilizler tarafından verilen notayı henüz cevaplandırmamışlardır. Bunun üzerine İngiliz Spitfire filoları Yafanın güneyinde Yahudi tethişçileri genel karargâhının bulunduğu Natanny şehrini bombardımana başlamışlardır.

Romada toplanacak olan dünya sendika federasyonu icra bürosunun çalışmalarına iştirak edecek İngiliz heyeti gelmiştir. Çin murahhası da gelmiş bulunmaktadır.

İngiliz İşçi Partisi, sol cenah üyelerinden Jhon Platss Mills'in partiden çıkarılmasına karar vermiştir. Mills'in teşviki ile genel seçimlerde komünistleri destekliyen İtalyan sosyalist lideri Nenni'ye bir tebrik telgrafı çekilmişti. Mills'in İngiliz İşçi Partisinden ihracına bu hareketi sebep olmuştur.

Yugoslavyanın Trieste hududu dün sabah erken saatlerden itibaren kapatılmıştır.

Radyonun ilâve ettiğine göre, Yugoslav kıtalarının hududa doğru hareket etmekte oldukları görülmüştür.

Yugoslav kuvvetleri hudut boyunca yeni gözetleme postaları tesis etmişlerdir. İngiliz, Amerikan işgal makamları 1 Mayıs günü münasebetile tatbik olunan tahdit tedbirlerini denizden gelecek yolculara da teşmil etmişlerdir. Diğer taraftan, Fransız İçişleri Bakanlığı bir tebliğ yayınlıyarak 1 Mayısta yapılacak nümayişler için hükûmet tarafından alınan tedbirleri halka ilân etmiştir.

Selânik Askeri mahkemesi, gönüllü toplamak ve casusluk yapmak suçundan sanık 73 komünisti yargılamaya başlamıştır.

Amerikan Cumhurbaşkanlığı adaylarından meşhur solcu Wallace, nutuk vermek üzere Jowa City Üniversitesine sokulma-

Okuyucu Mektubu

Hürbilek gazetesi Neşriyat müdürlüğüne,

Ötedenberi çıkmasını sabırsızlıkla beklediğimiz "HÜRBİLEK"e uzun ömürler diler sizleri tebrik ederiz. Bu arada sayın gazeteniz vasıtasile Ankara radyo evinin açtığı ankete aşağıdaki dileğimizin duyurulmasını rica ederiz.

Ankara radyo evi yeni yıl programını tesbit için aboneler arası bir anket açmıştır. Bu ankette çoğunluğu alafrangacının kazanacağı şüphesizdir. Halbuki bugün abone olan on binlerce işçi zamanı olmadığından böyle anketlere iştirak edememekte ve dileklerini duyuramamaktadırlar. Biz işçi arkadaşlar Radyo evinden sabah programlarının 1 saat önceye öğle programlarının da 12,30 ile 13 arasında ve akşam programlarında ise 19,30 ile 22 arasında daha ziyade alaturka musikiye önem vermelerini rica ediyoruz. Çünkü; biz işçiler malûm olduğu üzere saat 8 de iş başı yapmak mecburiyetindeyiz. Halbuki radyonun sabah programı 7,30 da başlar, bu saatte bütün işçilerin fabrika yolunda olduğu muhakkaktır. Öğle ve akşam programlarına gelince, ancak yukarıda zikrettiğimiz saatlerde radyomuzdan istifade ediyoruz. Pek ender olarak duymaya yetişebildiğimiz Türkçe pâk neşriyatında ise plâkların bozukluğu yüzünden zevk duyacağımıza sinirlerimiz bozuluyor. Çok sayın Basın Yayın Müdürlüğünün yeni yıl radyo yayın programının tanziminde işçi kütlesini de düşünerek hareket edeceklerinden eminiz.

İstinye dokları işçi mümessili
NAFİZ DEMİREL

CUMHURREİSİ

Dün 22 Sendika temsilcisi ile 40 dakika görüştü.

Bu mühim görüşmede Çalışma Bakanı Tahsin Bekir Balta da hazır bulundu.

Ankara 30 (Telefonla) — Gazetemiz makineye verildiği anda geç vakit Ankara muhabirimizden telefonla aşağıdaki malûmatı aldık:

Cumhurbaşkanı İsmet İnönü, Bugün öğledensonra İşçi Sigortaları kurumunun genel kurul toplantısı için Ankarada bulunan 22 sendika temsilcisini kabul etti. Bu toplantıda Çalışma Bakanı Tahsin Bekir Balta da hazır bulundu.

Sayın İnönü, Sendika temsilcilerinden izahat aldıktan sonra, memleketimizde henüz kuruluş halinde olan işçi sendikalarının çalışmalarından ve Türk işçisinin sendikacılık bahsinde gösterdiği anlayıştan çok memnun olduklarını bildirdiler.

40 dakika süren bu toplantıda, işçi sendikaları temsilcileri işçiyi alâkadar eden mühim konular üzerinde durdular ve Cumhurbaşkanına dileklerini söylediler.

İnönü, bu teşekküllerin memlekete çok hayırlı hizmetler ifa edeceğini ve Hükûmetin sendikaların inkişafı için mümkün olan müzahereti göstereceğini belirttikten sonra, işçilere muvaffakiyetler temenni etti ve konuşmaya son verildi.

HÜRBİLEK - Memleketimizde işçi temsilcileri ilk defa Devlet Başkanı ile görüşmüştür. Bu tarihi hâdise, işçi dâvasının hal yoluna girdiğinin en bariz delilini teşkil etmektedir.

İşçi sendikaları artık lâyık oldukları ehemmiyeti görmeye başlamışlardır.

TEŞEKKÜR

Neşriyat hayatına atılmamızı tebrik eden ve bize muvaffakiyetler dileyen bir çok okuyucu mektubu aldık. Her birine ayrı ayrı mektupla cevap vermenin güçlüğünden dolayı bu okuyucularımızın temiz duygularına burada alenen teşekkür ederiz.

HÜRBİLEK

BUĞDAY MESELESİDE YILAN HİKÂYESİNE DÖNDÜ

Dr. Kurtuluş dedi ki: Dün bir başka Bakanı, bu gün de bir Bakanı, hakkında Meclis soruşturması açmamak için koruduk.

Hububat satışları dolayısiyle, eski Ticaret Bakanı Atıf İnan aleyhinde Meclis soruşturması açılmasını isteyen önergelerin müzakeresi nihayet bulmuştur. Önerge sahiplerinden Ahmet Çınar, Sinan Tekelioğlu, Gl. Vehbi Kocagüney, Ahmet Tahtakılıç, Şahin Lâçin ve Mithat Sakaroğlu, eski Ticaret Bakanı hakkında Meclis tahkikatı açılmasını istemişlerdir.

Başbakan yardımcısı Faik Ahmet Barutçu, buğday sıkıntısı çekildiğinin doğru olduğunu; 1948 kampanyası başlarken mevcut stoklara ilâve için yapılan mübayaaların düşük bir vaziyette bulunduğuna işaretle; eldeki stokların memleket ihtiyaçlarında idareli kullanılması lüzumunun hasıl olduğunu belirtmiştir.

Şahin Lâçin, Mithat Sakaroğlu ve Ahmet Tahtakılıç tarafından verilen önerge, Cumhuriyet Halk Partisi Meclis Grupu toplantısında görüşülmüştür. Önerge sahipleri, buğday ihracının isabetsiz bir hareket olduğunu, bundan başka fiat tesbiti işinde hatalı bir yol tutulduğunun da görülmekte olduğu ileri sürmüşlerdir.

C. H. Partisi Meclis Grupu toplantısı Şükrü Saraçoğlu'nun başkanlığında yapılmış; gündeme geçilmeden önce Sinan Tekelioğlu ile Sahir Kurutluoğlunun başkanlığa verdikleri önergeler görüşülmüştür. Sahir Kurutluoğlu, Bu husustaki önergesinde, soruşturma lehinde bir karara varılmasına işaret etmektedir.

Dr. Fahri Kurtuluş: "Dün bir başka Bakanı, bugün de bu bakanı, hakkında Meclis soruşturması açmamak için koruduk. Bugün Atıf İnanı, yarın sıra başkasına gelmesin diye kurtarmağa boşuna gayret ediyoruz, bunun sonu gelmez." demiştir.

Meclis tahkikatı açılması meselesinin bir ay sonra müzakeresine karar verildi.

İşçi sendikalarının vazifeleri ve karşılaştıkları güçlükler

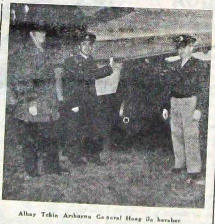
(Baştarafı sahife 2 de)

iyi ve en verimli istihsali değil midir? Sadece Sovyet Rusyada yrev memnudur; sadece geri kalmış memleketlerde ücretler düşük, çalışma müddetleri uzun ve içtimaî sigorta henüz vazedilmemiştir. Bu kabil memleketlerdeki iş müstahsiliyeti, Büyük Britanya ve Birleşik Amerikanın müstahsiliyetinin çok dununda bulunmaktadır. Bütün garb devletlerindeki maden işçileri en yüksek ücretlere, ve en iyi içtimaî sigortaya sahiptirler; işte bunun içindir ki bugünün fakirleşmiş ve mağlûp Almanyasındaki bir maden işçisi bile günde vasatî 1000 kg kömür istihsal ederken bizde, Zonguldaktaki işçi günde vasatî olarak ancak 350 kg. istihsal ediyor. İşçi sendikalarının arzuladıkları ve garbte elde edilmiş bulunan içtimaî emniyetin daha yüksek seviyesi, yüksek iktisadî müstahsiliyetin en iyi temelidir.

Şüphesiz bütün çalışan insanlara ve ailelerine içtimaî emniyetin, ağır mücadeleler olmaksızın, ve grevlerle lokoutlar gibi iki taraftan birinin kitle halinde mukavele feshilerine gidilmeksizin elde edilmesi, en ziyade arzuya şayan keyfiyettir. Bu şekil mücadeleler her iki tarafa da bir hayli masrafa malolmakta ve ekseriya iki taraf da bundan zararlı çıkmaktadır. Vazıı kanun; iş ihtilâflarını halletmek üzere bilhassa Avustralyadakilerin örnek ittihaz suretile mecburi tahkim kurulları tesis suretile bu kabil mücadelelerin tamamen bertaraf edilmesi veya bunların esaslı surette azalması için bir çok şeyler yapabilir. Esasen son derece faydalı olacakları muhakkak olan bu kabil tahkim kurullarının tesisini iş kanunumuz derpiş etmiş bulunmaktadır. Rus polis devleti iş mücadelelerini kökünden menetmek yolunu tutmuştur ki, ben bunu en hatalı bir hareket olarak karşılamaktayım. Memleket dahilindeki çalışmalar tamamen hür insanların hür iş akitlerine istinat ediyorsa, bu takdirde daha iyi iş şartları sağlamak istiyen hür insanları iş mukavelelerini feshetmek salâhiyetini de tanımalıyız. Ancak memurların durumu tamamile başkadır. Memurların iş şartları hür iş akdile değil, devlet kanunu ile tanzim edilmiştir. Ve yine devlet kanunu bunların keyfi surette işlerinden çıkarılmalarını önlemektedir; ki bundan dolayı da memur hukuku hiç bir yerde grev ve lokoutları tanımaz. Eğer demiryolları [illegible] idareleri - havagazı - su ve elektrik işletmeleri gibi âmme menfaatine hadim bazı münferit iktisadî branşları her ne bahasına olursa olsun grev ve lokoutladan azâde kılmak istiyorsak, burada çalışan personeli memur statüsüne tâbi kılmalıyız. Garb devletlerinde meselâ mürettipler gibi 10 yıllardan beri hiç bir grev veya lokout'un zuhur etmediği bazı meslek gurupları vardır. Bunun sebebi nedir? Buralarda gerek müteşebbisler gerekse de işçiler tamamile organize edilmişler ve uzun zamandanberi bütün iş şartlarını kollektif tarife mukavelelerile tahtı emniyete almışlardır. Her 3-5 senede tekrar iş şartlarında anlaşmak üzere yeni mücadelelere girmek istiyen arında değillerdir. Bu, bizlerin de elde etmeğe gayret edeceğimiz çok sevinçli bir güzendi. Ancak şu noktayı da unutmamalı ki bir düğme fabrikasında veya bir çorap fabrikasında bir kere iki taraf birbirlerile çabuk anlaşamaz ve bu yüzden de müşterek feshilere gidilecek olursa dünya yıkılır (Der Himmel faellt nicht ein) ne de millî iktisat mahvolur. İyi tahkim kurulları bu hallerde de iyi bir anlaşmayı sür'atle sağlıyabilirler.

Amerikan yardımı

Rendova uçak gemisi geldi



Albay Tekin Arıburnu General Hoag ile beraber

Amerikan askeri yardımı gereğince, memleketimize verilen talim ve manevra uçaklarını getirmekte olan Rendova uçak taşıt gemisi refakatinde Voan torpido muhribi olduğu halde İstanbula gelmiştir. Diğer taraftan Amerikanın Türkiyeye yardım komisyonu Hava grubu başkanı general Earl. S. Hoag ve Türkiyenin Vaşington hava ataşesi Albay Tekin Arıburun, Almanyadaki Oberphoffenhover hava deposunda P-47 Thunder bolt uçaklarını tetkik ediyorlar.

Albay Tekin Arıburun, General Hoag ile Almanyada yapmış olduğu son gezi esnasında uçak teçhizatını memleketimize gönderilmeden evvel tetkik etmiştir.

HÜRBİLEK
Haftalık Gazete
Sahibi: **Dr. Rebi Barkın**
Bu nüshada yazı işlerini filen idare eden: **Sabahattin Sele'i**
Dizildiği yer:
Rıza Koşkun Matbaası
Basıldığı yer:
Osman Bey Matbaası
Yıllık abonesi: 5 liradır.
Geçmiş nüshalar 20 kuruştur.
Gönderilen yazılar neşredilsin veya edilmesin iade edilmez.
İş ve İşçi arıyanların ilânları Parasız neşredilir.

Müjde

Kumbaralı ve ihbarsız
Küçük Cari Hesaplara
Yüzde 4 Faiz
Ayrıca
Senede 17.000
Lira ikramiye
çekiliş
18 Aralık Tasarruf haftasındadır. Çekilişe iştirak edebilmek için 40 Liralık bir hesap açtırmak kâfidir
Geniş isabet
Hesabınız yoksa acele ediniz...
Halk Bankası Sandık ve Ajanları

İstanbul

Basın Teknisyenleri Sendikası kongresi

Basın Teknisyenleri Sendikasının senelik kongresi 25 Nisan pazar günü Eminönü Halkevinde yapılmıştır.

Evvelâ idare heyeti raporu okunmuş ve müzakere edilerek kabul edilmiştir. Raporda, sendikalar birliğine girmek için idare heyetince 150 azadan imza toplandığı fakat Millî Eğitim Matbaasında olanlar bu işin kongreye kadar tehirini istediklerinden bundan vazgeçildiği zikrediliyor ve sendikalar birliğine girmekle elde edilecek faydalar anlatılıyordu.

Bundan başka sendikanın aza adedinin 150 den 407 ye çıktığı, fakat aidat toplamakta güçlük çektikleri bildiriliyordu.

Dilekler bahsinde, bilhassa azalara yardım bahsinde durmuşlar ve Devlet Deniz Matbaasının hastalanan işçisinin ertesi günü yevmiyesini kesmesinden şikâyet etmişlerdir. Bir aza da aldıkları paranın çok az olduğunu ve bir ayakkabı boyacısı kadar dahi para kazanamadıklarını söylemiştir.

Sendikalar Birliğine girmeğe karar verebilmek için lâzım olan üçte iki ekseriyet bulunmadığından bu hususta karar verilememiş ve bu iş için idare heyetine imza toplamak yetkisi verilmiştir.

Yapılan seçimler neticesinde, Şeref Hivel, İbrahim Bilge, Baki Mete, İzzet Dinici, Cahit Erkin, Yaşar Çatan, Cevdet Erdeniz, Tevfik İlem, Fevzi Güneşkuter, Ali Gerali ve Etem Gürdal idare heyetine seçilmişlerdir.

HÜRBİLEK'e ABONE OLUNUZ.

İLAN TARİFESİ
2 nci ve 3 üncü sayfalarda santimi 1,5, son sayfada bir liradır.

İş âlemimizi memnun edecek olan ihtiyarlık sigortasının da en kısa bir zamanda yürürlüğe girebilmesini beklemekteyiz.

Adapazarı ve Havalisi Sayın Halkına:
Her türlü giyim eşyası ve diğer ihtiyaçlarınızı en sağlam cinsinden ve en ucuz olarak sağlamak istiyormusunuz ?
Öyle ise İstanbul Dokumacılar Kooperatifinin Adapazarı satış şubesine bir defa uğrayınız!
Mallarımız sağlam, ucuz ve Çeşitlerimiz Boldur.

İşçimiz Sigortalar Genel kurulunun toplantısından mühim kararlar bekliyor

(Baştarafı sahife 1 de)

6 — İhtiyarlık sigortası: İş hayatının belli başlı büyük ihtiyaçlarından biri de ihtiyarlık sigortasıdır. 946 ve 947 toplantılarımızda bunun ehemmiyeti üzerinde durulmuş ve yakında kanuniyet kesbedeceği söylenilmişti.

SPOR

Olimpiyatların arifesinde

İsveç Millî Güreş Takımı ile karşılaştırmak hatadır.

İsveç millî güreş takımının, güreşçilerimizle dört maç yapmak üzere bu günlerde şehrimize gelecekler malûmdur. İsveç, daha evvel bizim güreş takımımızı davet etmiş, fakat bu davet reddedilerek, kendi güreş ta-

Millî güreş takımımızdan Gazanfer Bilge

kımları memleketimize davet edilmişti. İşte bir hafta sonra seyredeceğimiz güreşler bu suretle tertiplenmiştir. Fakat, olimpiyatların arifesinde güreş ekibimizi kısa bir hazırlıktan sonra dünyanın en kuvvetli takımlarından birinin karşısına çıkarmak büyük bir hatadır. Çünkü güreşçilerimizi çalıştırmak üzere Federasyon tarafından Fenerbahçede Tuzla otelinde açılan kamp, çok geç kalmıştır. Takımımız şimdiki halde formunda değildir. Eğer bu karşılaşmalarda iyi neticeler alamazsak hem güreşçilerimizin maneviyatı üzerinde, hem de umumî efkârda fena tesirler yaratacaktır.

Millî güreş takımımızdan Yaşar Doğu, Adil Candemir, Celâl Atik, Mustafa Çakmak ve Gazanfer Bilge ile görüştük. Onlar da kampın geç açıldığı kanaatindeler. Fakat, her şeye rağmen büyük bir disiplin ve azimle çalıştıkları muhakkaktır. Bilhassa olimpiyatlar için maneviyatları çok yüksektir. Takımı, kampta Nuri ve Necati hocalar çalıştırmaktadırlar.

İsveç takımı ile 8 ve 9 Mayısta İstanbulda, 15 ve 16 Mayısta Ankarada, 2 si millî, 2 si hususî olmak üzere 4 maç yapılacaktır.

Eyüp-Haliç Mensucat İşçileri Sendikasının Futbol Takımı ile Haliç Takımı maçı

Geçen pazar saat 14,15 de Eyüp stadında Sendika ile Haliç takımları karşılaştı. Sahaya takımlar şu kadro ile, Haliç yeşil, Sendika beyaz forma giymiş olarak çıktılar.

Sendika: Sudi - Ahmet - Selâhattin - Saim - Ahmet Emin (takım kaptanı) - Vasıf - Gazi - Fettah - Mustafa - Hakkı.

Eyüp Sendikasının futbol takımı

Haliç: Mustafa - Burhan - Eşref - Cemil - Maksut (takım kaptanı) - Temel - İsmail - Ali - Zinnur - Zeki - Tevfik

Hakemler (orta): Ali Ümit Yan (sağ): Melih Kıvançlı (Sol) Hakkı Özbal

Haliçlilerin vuruşu ile oyuna başlandı. İlk beş dakika müsavi şartlar altında cereyan eden oyun birdenbire şeklini değiştirerek Sendikalılar Haliçlileri baskıları altına aldılar. Fettahın kale önüne aşırdığı topu Hakkı kafa vuruşile avuta çıkardığından ilk fırsat bu şekilde kaçırılmış oldu.

9. uncu dakikada Sendika lehine verilen korner neticesiz kaldı ve devrenin 15. inci dakikasına kadar oyun Sendikanın üstünlüğü ile geçti. 16. ncı dakikada Hakkının ortaladığı top Fettahın güzel bir kafa vuruşile gole çevrildi. Oyun Sendikanın baskısı altında devam ediyordu. 22 nci dakikada Hakkının kafa vuruşunu kapan Sendika sol içi Mustafa aşırtma pasla topu Fettaha verdi ve Fettah plâse bir vuruşla takıma ikinci sayıyı kazandırdı. Devre Sendika 2 - Haliç 1 ile nihayet buldu.

İkinci devre Sendikanın vuruşile oyuna başlandı. Bu devrede Haliçliler daha canlı görünüyorlardı. Sık sık Sendika kalesini sıkıştıran Haliçliler kendi lehlerine verilen bir penaltı ile ikinci sayıyı yaptılar. Her iki takım da galibiyet temin etmek için canla başla çalışıyorlardı. Karşılıklı akınlar devam ederken 38 inci dakikada Haliçlilerin lehine verilen bir korneri sağ açıkları kafa vuruşile Sendika ağlarına taktı. Takımlarında değişiklik yapan Sendikalılar Haliç kalesine bir kaç tehlikeli akın yapmışlarsa da hiç bir netice elde edemediklerinden oyun 3-2 Haliçlilerin galibiyeti ile sona erdi.

Bu maçtan evvel her iki klübün (B) takımları karşılaştılar. Ve maç 2-2 berabere neticelendi.

M. Z. ALTAN

Halolunmıyan davalarımız

Bir okuyucumuzdan aldığımız mektubu aynen neşrediyoruz:

Hiç şüphesiz ki Cumhuriyet Hükûmetinin en büyük nimetlerinden birisi de gençliğe aşıladığı spor aşkıdır. Memleket müdafaasında büyük bir rolü olan sporun kulüpcülük zihniyeti güden kısa görüşlü ve yanlış düşünceli bazı idareciler tarafından baltalanmasına müsaade etmek doğru değildir. Bunun bariz misallerini sayabiliriz. Meselâ daha geçenlerde, Beşiktaş kulübü idarecileri Süleymaniye Kulübüne antrenman için sahalarını vermediler. Bilmem hangi kulüp idarecileri falan kulübün antrenman yaparken sahadan çıkardılar.

Belediye bütçesinden yüz binlerce lira sarfolunarak yapılan Vefa stadı ve kulüp binası Vefa kulübüne sahayı diğer kulüplere para ile kiraya versin diye mi devir edilmiştir? Geçenlerde antrenman için haftanın münasip bir gününde iki saatcik olsun sahayı istiyen bir kulüp idarecisine bir kere antrenmanımıza onbeş lira alırız, haftada iki kere olursa 30 lira cevabı verilmiştir.

Kulüpçülük zihniyeti ve taraftarlık ikinci plânda kalmalıdır. Bu hususları umumî efkârın önüne sererken Beden Terbiyesi Genel Müdürlüğünün de nazarı dikkatini celbederiz.

M. ÜNAL

İstanbul işçi Sendikalarının Memleketteki akisleri

(Baştarafı sahife 1 de)

gibi teşekküllerle garant altına alınmış olacaktır ki her halde bu iş küçümsenecek veya ihmal edilecek bir mesele değildir.

Fakat Bursada bu teşkilâtı kurmak için işçilerin kendi aralarında kuvvetli bir anlaşma yaparak harekete geçmeleri gecikmiştir. Gene işçilerimizden edindiğim intibaa göre, Bursa işçileri, İstanbul işçi sendikaları birliğinin bu hususta yakın alâkasını ve yardımını beklemektedirler. Kendilerinde hasıl olan kati kanaat şudur ki, ancak bu suretle şehrimizdeki işçiler ayrı ayrı birer sendika kurabilecekler ve İstanbuldaki gibi bu sendikalar bir federasyon halinde birleşerek kendi haklarını korumaya çalışacaklardır.

Bir müddet evvel kurulduklan söylenen sendikalardan faal bir rol oynayanı görülmemektedir. Esasen kurulan sendikaların sayısı da bir ikiyi geçmemiştir. Umumiyetle sanıldığına göre bunların da kurulmalarile dağılmaları veya iş görmez, gayri faal bir hale geçişleri bir olmuştur.

Şimdi, Bursa işçisi İstanbulu örnek alarak kendisinin de bu teşkilâta kavuşmasını gözleyip duruyor.

Kalifiye bir Kalıpçı Ustası aranıyor

Askerliğini bitirmiş, tecrübeli ve icabında fabrikanın ustabaşı muavinliğini yapabilecek kabiliyet ve evsafta kalifiye bir kalıpçı ustası arıyoruz.

Müracaat: Posta kutusu 295.

Bursada İşsizlik

(Baştarafı sahife 1 de)

mahsulden satın alamamakta ve kredi temin edememektedir.

İkinci sebep, mahsulün bu seneye kadar görülmemiş bir rekolte kaydetmiş olmasıdır. Çünkü, bu yıla kadar en çok beş milyon kilo tütün yapan Bursa bölgesi müstahsil geçen sene bu mahsulün para ettiğini görerek bol bol ektiği için yeni mahsul umulmadık bir miktara çıkmış, bittabi kalitesinden de kaybetmiştir. Bu sene Bursa bölgesi on iki milyon kilo tütün yapmıştır. Yani, her yılkinden yedi milyon kilo fazla. Bu itibarla mahsul durumu ve miktarı ayrıca anormal bir manzara arzetmiştir.

Üçüncü sebep, harice ihracat yapılamayışı ve yeni fiyatların maliyetten bile çok düşük oluşudur.

Şimdi müstahsilin eli böğründe kalmıştır. Tütününü kime satacağını şaşırmıştır. Bir şey değil bu mahsulünü satamadıkça ipek böceği de besleyemiyecektir. O zaman, esasen mühim bir sarsıntı geçirmekte bulunan ipekçilik te fena bir duruma girecektir.

Bu güne kadar Bursa tütününü yalnız Tekel İdaresi satın almaya devam etmektedir. O da nihayet kendisine lâzım olduğu kadar alacağına göre geri kalan tütünler ne olacaktır. İşte bugün Bursa tütün müstahsilinin endişe [illegible] kıntı budur.

Diğer taraftan ipek sanayii de ehemmiyetli bir buhran geçirmektedir. Zira hariçten serbestçe ve ucuzca ipek, filoş getirilebildiğinden onlarla rekabet edecek vaziyetten mahrum bir hale gelmiştir.

İpekçiler de endişe içindedirler. Bir çokları fabrikalarının mahdut kısımlarını çalıştırmakta, bazılar ise tamamen kapamış bulunmaktadırlar. Ufak tefek tezgâh sahipleri ise ya bunları elden çıkarmaya çalışmakta veya zararına işlemektedir. Bizzat ipekçilerimizden dinlediğime göre yakında bazı iflâsların dahi beklenmesi lâzımdır.

Bütün bu vaziyet Bursada bilhassa ipek ve dokuma sanayii işçileri için bir işsizlik yaratmaya doğru gitmekte ve hattâ şimdiden bazıları işsiz dahi kalmış bulunmaktadırlar. İpekçilikte ihtisas sahibi olmuş bu gibi kimselerin başka işler aramaya koyulmaları da bu işsizliğin artmakta olduğunu gösteriyor. Bir kısım işçilerin İstanbula iş aramaya gittiklerini biliyorum.

SAĞIR, DİLSİZ VE KÖRLER OKULUNDA BİR KAÇ SAAT

Bu teşekküle yardım etmek her vicdanlı vatandaşı bir vazifesi olmalıdır. Çünkü, buğün Sağır, Dilsiz ve Kör insanlar tedavi edilmek şartile cemiyete kazandırılır.

Geçenlerde Eminönü Halkevinde Sağır, Dilsiz ve Körler Okulu talebelerinin verdiği temsil; salonu dolduranlar tarafından büyük bir alâka toplamıştı. Okul mensupları, kabiliyetlerini etrafa duyurmak fırsatını da bu faaliyetlerile temin etmiş oldular.

Diğer taraftan Eminönü halkevinde açtıkları resim ve elişleri sergisinde teşhir ettikleri eserler de büyük bir alâka toplamıştı.

Sergide teşhir edilen sanat eserleri, sağlam insanların yaptıkları eserlerden farksızdı. Biz sağlamları merakta bırakan husus, onların bu hünerlerini nasıl öğrendikleridir. Tedris usulleri nelerdir, öğretmenleriyle nasıl anlaşıyorlar?

İşte, onların meraklı öğrenme usullerini ve çalışmalarını okuyucularımıza nakletmek için (Sağır, Dilsiz ve Körler okulunu) ziyaret ettim. Okulun isminde "Körler„ kelimesinin de bulunmasına rağmen, okulda maalesef bir tek kör talebe yoktur. Bu hal, maddî imkânsızlıklardan ileri gelmektedir. Körler için yapılacak tedrisatta bir çok âletlere ihtiyaç hasıl olmaktadır. Bu âletlerin hepsi pahalı ve dışardan getirilmesi bugün için imkânsız bulunduğundan; okulda şimdilik kör talebeye ders verilememektedir.

Hepsi fakir olan bu zavallı yavrucakların dertlerini, fedakâr genç öğretmenler paylaşıyorlar.

Kapı, içerden çekilen bir iple açılınca insan daha ilk adımda fakirliğin izlerini her şeyin üzerinde kolaylıkla farkediyor. Karşıma çıkan kapıcı elleriyle ne istiyorsun der gibi bir işaret yaptı. Belli ki, karşımdaki sağır ve dilsizdi, gazeteci olduğumu ve okulu görmek istediğimi nasıl anlatacaktım. Ben de, işaretlerle maksadımı anlatmak istedim, fakat galiba beceremedim, gidip başka birisini çağırdı. Gelen sağlamdı. Beni yukarıya çıkardı. Müdürleri o gün, izinliymiş, yerine okulun dikiş öğretmeni olduğunu söyliyen Perihan hanım vekâlet ediyordu. Bana okulu gezdirmek lütfunda bulundular. Evvelâ birinci sınıfı görmek istedim. Burası ufak bir oda, içerde 14-15 tane kız oğlan karışık, küçükler. Kızlar sarı yakalı ve kordelâlı, erkekler de siyah elbiseli. Bayan öğretmenler (esasen müdürleri müstesna, bütün öğretmenleri bayandır) gülümsiyerek:

— Bugün imlâ dersi yapıyoruz, dedi ve derse devam etti.

Talebelerin hepsi ne söyliyecek diye öğretmenlerinin ağzına bakıyorlar, hiç duymadıkları için söylenenleri ancak dudak hareketlerinden anlıyabiliyorlarmış. Öğretmen, her kelimenin hecelerı üzerine basarak söylüyor ve kelimeyi bir kaç defa tekrarlıyordu.

Bundan sonra, talebeler hep birden, fakat birbirinden habersiz olarak, (çünkü birbirlerinin ne söylediğini duymuyorlar) çıkarmağa muvaffak olabildikleri seslerle bağırarak o kelimeleri söylüyor, bazıları da yerinden zıplıyarak bir taraftan işaretlerle o, kelimenin mânasını anlatmağa çalışıyordu. Dikkat ettim, içlerinde hiç bir imlâ yanlışı yapmıyordu. Ekserisi zeki bakışlı ve anlayışlı görünüyordu. Bu arada bir tanesi tahtaya kalktı ve öğretmenleri aynı şeyleri bu sefer tahtaya yazdırıp hepsine teker teker okuttu. Dilsiz olmalarına rağmen biraz dikkat edince okudukları anlaşılabiliyordu.

Birinci sınıftan sonra dördüncü sınıfı ziyaret ettik. Bu sınıfta her bakımdan büyük bir terakki göze çarpıyor,

Sağırlar, Dilsizler ve körler okulunun öğrencileri zeybek oynuyorlar

Gayet muntazam el yazısı yazıyorlar. Okumaları daha mükemmel. Beni gezdiren dikiş öğretmeni sınıf öğretmeninden biraz coğrafya dersi yapmalarını rica etti. Öğretmenleri söze başlamadan evvel dikkat etmeleri için sık sık ayağını yere vuruyordu. Ancak bu ayak darbelerini duyabiliyorlarmış.

Öğretmen ayağiyle birkaç defa yere vurduktan sonra, hepsi dikkat kesildiler, ne söyliyeceğini beklemeğe başladılar. Öğretmenleri ellerile pastırma kayma hareketi yaptı ve haritayı gösterdi. Arkalarında, duvarda asılı duran haritada sorulan yeri diğerlerinden daha evvel bulabilmek için bağrışarak sıraların üzerlerine çıktılar ve elleriyle Kayseriyi gösterdiler. Bundan sonra öğretmenleri diğer vilâyetlerin işaretlerini verdi. Talebeler hiç düşünmeden sorulan vilâyetin ismini bağırarak söylüyorlar. ve hemen vilâyeti gösteriyorlardı. Adana için pamuk, Bursa için elini üzerine sürterek ipekli işareti, Samsun için sigara içme taklidi, Ordu için silâhı omuzunda bir asker taklidi, Van için açık vaziyette elini alna koymak, Velhasıl her vilâyetin onlarca ayrı bir ismi var.

Bunların içerisinde ayrıca bir de spor meraklıları var. Hepsi muhtelif kulüpleri tutuyorlar. Öğretmenleri ile Bundan sonra beşinci sınıfa uğradık, bunlar çok daha olgun, inci gibi yazıları var, defterleri tertemiz ve konuşmaları çok kolay anlaşılabiliyor

Daha sonra öğretmenlerile konuşurken, vazifeleri yorucu olmakla beraber, bir şey öğretmeğe muvaffak oldukları zaman büyük bir zevk duyduklarını ve bütün yorgunluklarını o anda unuttuklarını söylüyorlar. Öğretmenlerin hepsi maddî imkânsızlıklar dolayısile faaliyetlerini genişletemedikleri[n]den üzüntü duyuyorlar. Gösterdikleri kolaylıktan dolayı bu idealist genç öğretmenlerimize teşekkür ederek ayrıldıktan sonra, bu müessesenin devlet tarafından himaye görmesi ve kendi haline terkedilmesi, bu zavallı yavrucaklara cemiyetimizin bu kadar lâkayt kalmasına içim sızladı.

İzmirde olduğu gibi bu okulun da Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca himaye edilmesini, bu yavrucaklara daha iyi bir bakım sağlanmasını ve körler için de tedrisat imkânlarının sağlanmasını temenni ediyoruz.

A. Tuğrul ÖNDER

CEMİYET HAYATI

İŞ KAZALARI

Şişe ve cam fabrikası işçilerinden Ali Özcan 16 Nisan Perşembe günü işyerinde çalışırken parmağını kömür arabasına sıkıştırmıştır.

Yine aynı fabrikadan Hüseyin Gülbent aynı gün işyerinde çalışırken, çimento küfesi kırılmış ve ayağı yaralanmıştır.

Yine şişe ve cam fabrikasından Mehmet Melez 19 Nisan pazartesi günü işyerinde motora cam kırığı yüklerken eli kesilmiştir.

Tekel yaprak tütün bakım işyerleri işçilerinden Belkıs Büyükmirza 15 Nisan perşembe günü işyerinde çalışırken üzerine tütün dengi düşmüştür.

Adalet Mensucattan İsmail Gözenli 15 Nisan Perşembe günü tarak makinasının dişli kısmında başlık dile sarılmış, ipliği koparmak için yere eğilmiş ve bu esnada ayağı mafsaldan çıkmıştır.

Mensucat santral fabrikası işçilerinden Şadan Tezcanlı 16 Nisan Cuma günü harman makinasının arkasında çalışırken elini makinaya kaptırmıştır.

Kazazedelere geçmiş olsun der, acil şifalar dileriz.

NİSAN

Üyelerinin Nişan ve düğün gibi törenlerine açılmış bulunan Haliç mensucat sanayii işçileri sendikası lokalinde geçen hafta olduğu gibi yarın da saat 14 de Nezam Derman fabrikası işçilerinden Bay Ali Kemik ile Bayan Hamiyet Koraçın Nişan törenleri yapılacağını memnuniyetle haber almıştır.

Kendilerine saadetler temenni ederiz.

KONSERLER

Tekel Bomonti Bira Fabrikası işçileri sendikasının Pangaltı İnci sinemasında tertiplediği konser, 28 Nisan çarşamba akşamı verilmiştir. Konser çok güzel hazırlanmış ve büyük bir kalabalık tarafından dinlenmiştir.

MÜSAMERE

Haliç Bölgesi Mensucat Sanayii İşçileri Sendikası temsil kolu Eyüb Safak sinemasında 28 Nisan çarşamba akşamı bir temsil vermiştir. Çok muvaffak olan temsil kolunu tebrik eder başarılar dileriz.

DOĞUMLAR

Maliye Bakanlığı darphane ve damga matbaası işçilerinden Ahmet Yıldırımın 15 Nisan perşembe günü, Felemenk Türk Tütün A. Ş. işçilerinden Abdullah Kulakların yine 15 Nisan perşembe günü, Bahor Danan kösele ve ve deri fabrikası işçilerinden Kâmil Karakayanın, İst. B. Sular İdaresi işçilerinden Macartayın 16 Nisan cuma günü, Maliye Bakanlığı darphane ve damga matbaası işçilerinden Yusuf Bayrak'ın 17 Nisan Cumartesi günü, Özbesi bisküit fabrikası işçilerinden Niko Plakoris'in 19 Nisan pazartesi günü ve Devlet Denizyolları havuzlar işçilerinden Selâhattin Çavdarın 20 Nisan salı günü birer çocukları dünyaya gelmiştir.

Yavrulara uzun ömürler ve ana babalara da saadetler dileriz.